

PHỤ LỤC X

**CÔNG TY TNHH MTV
XỔ SỔ KIẾN THIẾT CÀ MAU**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

MST: 2000266927

Số: *07* / XSCM-CBTT

Cà Mau, ngày 25 tháng 3 năm 2019

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG,
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

1.1 Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

- Thực hiện theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về tiền lương;

- Thực hiện theo Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Thực hiện theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Quyết định số 03/QĐ-CTCT ngày 23/3/2018 của Chủ tịch Công ty về việc phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện năm 2017 và kế hoạch quỹ tiền lương năm 2018 của Người lao động.

Quỹ tiền lương kế hoạch của Người lao động được Chủ tịch Công ty phê duyệt và báo cáo với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội theo quy định. Công ty thực hiện ứng tối đa 85% lương kế hoạch để chi lương hàng tháng cho người lao động. Kết thúc năm tài chính Chủ tịch Công ty phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện của người lao động và báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định; xác định quỹ tiền lương còn lại để chi bổ sung; nếu đã tạm ứng vượt quá quỹ tiền lương thực hiện thì phải hoàn trả phần tiền lương đã tạm ứng vượt từ quỹ tiền lương của năm sau liền kề.

b) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý công ty:

- Thực hiện theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý

công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

+ Thực hiện theo Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Quý 1 hàng năm Chủ tịch Công ty xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch năm sau; xác định quỹ tiền lương thực hiện năm trước và báo cáo Chủ sở hữu phê duyệt. Hàng năm Công ty thực hiện chi tạm ứng 80% quỹ tiền lương kế hoạch. Kết thúc năm tài chính Công ty xác định quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý và hoàn thành nhiệm vụ theo quy định hiện hành thì tiếp tục được phép chi bổ sung 20% còn lại. nếu đã tạm ứng thừa thì phải hoàn lại trong năm. Chủ tịch Công ty có trách nhiệm xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch năm tiếp theo và xác định quỹ tiền lương thực hiện để báo cáo chủ sở hữu phê duyệt trong quý 1 của năm tiếp theo.

Căn cứ tình hình thực hiện nhiệm vụ kế hoạch, Công ty được phép tạm trích quỹ khen thưởng để khen thưởng cho người quản lý. Công ty chỉ được chi thưởng cho người quản lý công ty 90% so với quỹ tiền thưởng được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt. Số còn lại được chi vào cuối nhiệm kỳ, sau khi được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ theo quy định.

Riêng đối với Kiểm soát viên quỹ tiền lương, tiền thưởng được chuyển về Sở Tài chính quản lý và trực tiếp chi trả theo quy định tương tự như Công ty trực tiếp chi trả.

1.2. Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động : 14.605 triệu đồng.
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý : 2.856 triệu đồng.

1.3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

a) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty:

- Thang lương, bảng lương, phụ cấp lương do Công ty xây dựng và ban hành, được thực hiện theo quy định tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Quyết định số 09/QĐ-CTCT, ngày 06 tháng 9 năm 2014 của Chủ tịch Công ty về việc ban hành quy chế phân phối thu nhập cho người lao động;

- Quyết định số 20/QĐ-CTCT ngày 30/12/2016 của Chủ tịch Công ty về việc phê duyệt hệ thống thang bảng lương và các khoản phụ cấp của người lao động tại Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Cà Mau;

- Quyết định của Chủ tịch công ty phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện hàng năm của người lao động và được báo cáo với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định;

- Chăm công ngày làm việc theo Quy chế của Công ty;

- Người lao động được xếp loại theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ;

b) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với Người quản lý Công ty:

- Căn cứ hệ số mức lương của Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Quyết định số: 08/QĐ-CTCT, ngày 06 tháng 9 năm 2014 của Chủ tịch công ty về việc ban hành quy chế phân phối thu nhập cho người quản lý công ty;

- Căn cứ quyết định phê duyệt quỹ tiền lương của Chủ sở hữu;

- Căn cứ xếp loại viên chức quản lý doanh nghiệp theo quy định;

- Chăm công ngày làm việc theo Quy chế của Công ty.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO,
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2018**

Số TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Số báo cáo năm 2018		Kế hoạch năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	
1	2	3	4	5	6
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		A	A	A
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	59,58	57,17	58,25
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/th	20.426	22.040	22.296
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	14.605	15.120	15.585
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động.	Tr.đồng	2.465	2.551	2.630
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/th	23.873	25.758	26.058
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6,00	6,00	5,08
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đồng/th	23,33	23,33	23,39
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	2.856	3.334	2.424
4	Mức tiền lương bình quân	Tr.đồng/th	39,67	46,30	39, 67

5	Quỹ tiền thưởng	Tr.đồng	357	417	303
6	Tiền thưởng, thu nhập	Tr.đồng	4	5	4
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Tr.đồng/th	43,63	50,93	43,74

2.1 Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

- Căn cứ vào kế hoạch và kết quả kinh doanh hàng năm, Giám đốc trình Chủ tịch Công ty phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch và quỹ tiền lương thực hiện của người lao động; Chủ tịch công ty trình Chủ sở hữu phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch và quỹ tiền lương thực hiện đúng theo quy định hiện hành.

- Quỹ tiền lương và tiền thưởng của người quản lý và Người lao động trong Công ty đang tổ chức thực hiện là phù hợp với quy định hiện hành, Công ty quản lý chi đúng theo quy định và phù hợp với thực tế.

- Tổng thu nhập của người quản lý và Người lao động trong Công ty phù hợp với kết quả kinh doanh đạt được so với các chỉ tiêu kế hoạch được giao, đúng công sức của người lao động đã bỏ ra và đúng theo quy định hiện hành.

2.2 Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng:

- Về chính sách tiền lương, tiền thưởng theo quy định hiện hành là phù hợp cần tiếp tục thực hiện.

- Theo quy định hiện hành thì tiền lương của người quản lý công ty không được tính vào để làm căn cứ trích quỹ khen thưởng và phúc lợi, trong khi đó quỹ khen thưởng và phúc lợi chỉ được trích theo quỹ tiền lương của người lao động. Nhưng theo quy định thì người quản lý công ty vẫn được chi hưởng quỹ phúc lợi như người lao động, việc này chưa phù hợp, kiến nghị Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội nên xem xét sửa đổi./.

Nơi nhận:

- Bộ KH&ĐT (công bố TT);
- Công TTĐT UBND tỉnh (công bố TT);
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Sở KH&ĐT (báo cáo);
- Sở Tài chính (báo cáo);
- Lưu HC-TC (công bố TT)



Võ Quốc Tiến