

UBND TỈNH CÀ MAU
CÔNG TY TNHH MTV
XỔ SỔ KIẾN THIẾT CÀ MAU

Số: 14 /CBTT-XSCM
V/v Công bố thông tin của doanh
nghiệp nhà nước

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Cà Mau, ngày 27 tháng 3 năm 2020

Kính gửi :

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Công thông tin điện tử tỉnh Cà Mau.

Căn cứ Nghị định số 115/2014/NĐ-CP ngày 03/12/2014 của Chính phủ quy định chế độ giám sát, kiểm tra việc thực hiện chiến lược, kế hoạch, mục tiêu, nhiệm vụ được giao của doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13/10/2015 của Chính phủ về đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý, sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp;

Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Xổ sổ kiến thiết Cà Mau thực hiện báo cáo công bố thông tin doanh nghiệp theo mẫu biểu, thời gian quy định và nội dung thực hiện công bố thông tin.

- Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2020 (PHỤ LỤC IX);
- Tình hình thực hiện sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp năm 2019;
- Báo cáo chế độ, tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp thực hiện năm 2019 và kế hoạch năm 2020.

Kính gửi các cơ quan chức năng thực hiện công bố thông tin doanh nghiệp đúng theo thời gian quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Sở KH&ĐT (báo cáo);
- Sở Tài chính (báo cáo);
- Công ty công bố;
- Lưu HC-TC.

GIÁM ĐỐC

Võ Quốc Tiến

**CÔNG TY TNHH MTV
XỔ SỐ KIẾN THIẾT CÀ MAU**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

MST: 2000266927

Số: 04/XSCM-CBTT

Cà Mau, ngày 27 tháng 3 năm 2020

**KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH
VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2020**

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)
(Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2020 đã được Chủ tịch Công ty
phê duyệt tại Quyết định số 25/QĐ-CTCT ngày 23 tháng 3 năm 2020)

I. TÌNH HÌNH SXKD VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2019:

1. Đánh giá khái quát về thị trường, tình hình kinh doanh năm 2019.

Liên tục trong thời gian dài, Bộ Tài chính ấn định doanh số phát hành cho các Công ty Xổ số kiến thiết trong khu vực miền Nam từ 3 nhóm rồi 2 nhóm (80 tỷ so với 90 tỷ/kỳ). Năm 2019 Xổ Số Cà Mau thuộc nhóm 2 có mức phát hành thấp so với hai Công ty mở thưởng cùng ngày thứ hai với Cà Mau, đều được phát hành cao hơn 12,5%. Các Công ty được phát hành số lượng lớn vừa có vé nhiều để cạnh tranh vừa có “cấp nguyên đầy” thỏa mãn kỳ vọng trúng thưởng lớn của khách hàng, do đó trong suốt thời gian qua Xổ Số Cà Mau luôn gặp khó khăn trong việc phát triển thị trường.

Với sự kiến nghị có lý, có tình trong nhiều năm của các công ty có số phát hành thấp, cuối cùng Hội đồng Xổ số kiến thiết khu vực miền Nam đã thống nhất có lộ trình rút ngắn dần và tiến tới mức phát hành bằng nhau giữa các Công ty trong khu vực.

Ngày 25/3/2019 Bộ Tài chính có Công văn số 3420/BTC-TCNH, V/v tăng hạn mức doanh số phát hành xổ số truyền thống của các Công ty XSKT khu vực miền Nam, như vậy đến đầu năm 2020 tất cả các Công ty đều có mức phát hành bằng nhau là 100 tỷ/kỳ.

Trong năm 2019 Vietlott tiếp tục mở rộng địa bàn kinh doanh và có nhiều sản phẩm mới tại tỉnh Cà Mau; theo kế hoạch Vietlott sẽ mở rộng thị trường, phủ kín các tỉnh, thành miền Nam trong những năm tới, nên điều kiện kinh doanh của xổ số truyền thống nói chung, của Xổ Số Cà Mau nói riêng tiếp tục gặp khó khăn. Tuy nhiên, về cơ bản hoạt động kinh doanh xổ số đã ổn định dần, vẫn phát triển nhưng với tốc độ giảm dần theo xu hướng thị trường bị chia sẻ.

Xổ Số Cà Mau tiếp tục phối hợp với Hội đồng xổ số kiến thiết miền Nam kiến nghị Bộ Tài chính ấn định mức phát hành bằng nhau cho tất cả các Công ty xổ

số kiến thiết trong khu vực, nhằm tạo môi trường kinh doanh bình đẳng, để các Công ty cùng cạnh tranh lành mạnh và cùng phát triển bền vững.

2. Các chỉ tiêu thực hiện kế hoạch năm 2019.

Trong năm 2019, với sự điều hành của Người quản lý công ty và sự phấn đấu của Người lao động, Công ty đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được Ủy ban nhân dân tỉnh giao.

2.1. Kế hoạch Chủ sở hữu giao.

- Doanh thu thuần (chưa có thuế)	: 2.373.538 triệu đồng.
- Thu nhập chịu thuế	: 346.282 triệu đồng.
- Thuế phải nộp NSNN	: 900.000 triệu đồng.

2.2. Kết quả thực hiện.

- Doanh số phát hành	: 4.240.000 triệu đồng.
- Doanh thu tiêu thụ (có thuế)	: 3.541.980 triệu đồng.
- Tỷ lệ tiêu thụ	: 83,54%.
- Doanh thu thuần (không có thuế)	: 2.829.413 triệu đồng.
- Thu nhập chịu thuế	: 465.430 triệu đồng.
- Thuế phải nộp NSNN	: 1.198.860 triệu đồng.
- Thuế đã nộp NSNN	: 1.317.429 triệu đồng.

2.3. Kết quả thực hiện so với kế hoạch và năm trước:

- Sản phẩm chủ yếu của Công ty là kinh doanh vé xổ số truyền thống, phát hành vào ngày thứ hai hàng tuần.

- Doanh số phát hành so với năm trước đạt 99,06% (vì năm 2018 có 53 kỳ phát hành, mỗi kỳ 80 tỷ đồng).

- Doanh thu tiêu thụ (có thuế) đạt tỷ lệ tiêu thụ 83,54% và so với thực hiện năm trước tăng 21,69%.

- Tổng doanh thu thuần (không thuế) so với kế hoạch đạt 119,21 % và so với năm trước tăng 21,28 %.

- Tổng thu nhập chịu thuế so với kế hoạch đạt 134,41% và so với năm trước tăng 19,56%.

- Tổng số thuế Công ty phải nộp ngân sách so với kế hoạch đạt 133,21% và so với năm trước tăng 20,18%.

- Tổng số đã nộp ngân sách so với năm trước tăng 54,99%.

3. Tình hình đầu tư phát triển năm 2019.

Năm 2019 Công ty chủ yếu xin các thủ tục để đầu tư xây dựng văn phòng đại diện của Công ty tại địa chỉ số 351 - 351A, đường Lê Đại Hành, Quận 11, thành phố Hồ Chí Minh.

II. KẾ HOẠCH SXKD VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2020.

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh:

1.1. Kế hoạch chỉ tiêu sản lượng chính:

Sản lượng sản xuất trong năm của Công ty là vé xổ số với doanh số phát hành trong năm 2020 là 5.280.000 triệu đồng, tương ứng 528 triệu vé.

1.2. Kế hoạch và kết quả sản xuất kinh doanh cả năm:

Năm 2020 doanh số phát hành của tất cả các Công ty trong khu vực ngang nhau 100 tỷ/kỳ, mặc dù có doanh số phát hành ngang nhau nhưng Xổ số Cà Mau vẫn còn gặp nhiều khó khăn, như do quan niệm từ những năm trước là dài phụ, ảnh hưởng về thị trường tiêu thụ, nhất là trong giai đoạn vào những tháng cuối quý I và đầu quý II đồng thời có thể còn tiếp tục ảnh hưởng đó là đại dịch COVID-19 làm cho doanh thu Công ty liên tục bị sụt giảm. Trước những khó khăn trên Công ty đề ra nhiều giải pháp để hạn chế doanh thu bị sụt giảm. Tuy nhiên, Công ty sẽ cố gắng vượt qua khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đồng thời huy động lực lượng lao động hiện có để hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đã được Ủy ban nhân dân tỉnh giao.

- Các chỉ tiêu kế hoạch được Chủ sở hữu giao.

- + Doanh thu (chưa có thuế) : 3.039.113 triệu đồng.
- + Thu nhập chịu thuế : 451.513 triệu đồng.
- + Thuế phải nộp NSNN : 1.237.815 triệu đồng.

Sau những khó khăn do khách quan, Công ty sẽ có nhiều thuận lợi trong sản xuất kinh doanh, do đó Công ty xây dựng kế hoạch phấn đấu cho năm 2020, đặc mục tiêu và nhiệm vụ phải hoàn thành kế hoạch này, nhằm mục đích tăng nguồn thu cho ngân sách để có nguồn vốn đầu tư cho các công trình y tế, giáo dục, phúc lợi xã hội..., kế hoạch cụ thể sau:

Đơn vị tính: Triệu đồng

Số TT	Chỉ tiêu	Kế Hoạch phấn đấu
1	Doanh số phát hành vé xổ số	5.280.000
2	Doanh thu tiêu thụ xổ số (có thuế)	3.820.000
3	Tỷ lệ tiêu thụ vé	72,35
4	Doanh thu thuần (chưa có thuế)	3.039.613
4.1	Doanh thu hoạt động xổ số	3.019.763
4.2	Doanh thu hoạt động tài chính	19.200
4.3	Doanh thu khác	650
5	Tổng chi phí	2.036.150

5.1	Chi phí trả thưởng	1.910.000
5.2	Chi phí trực tiếp phát hành xổ số	636.030
5.3	Chi phí quản lý doanh nghiệp	42.020
6	Thu nhập chịu thuế (lợi nhuận trước thuế)	451.513
6.1	Thu nhập hoạt động xổ số	431.713
6.2	Thu nhập hoạt động tài chính	19.200
6.3	Thu nhập hoạt động khác	600
7	Tỷ suất lợi nhuận/doanh thu	14,85%
8	Các khoản thuế phát sinh phải nộp NS	1.362.299
8.1	Thuế Công ty phải nộp NSNN	1.237.815
8.2	Thuế thu hộ	124.484
9	Thuế và các khoản thực nộp ngân sách	1.360.552
9.1	Thuế và các khoản phải nộp	1.237.815
9.2	Thuế thu hộ	122.737

1.3. Kế hoạch phát triển thị trường và sản phẩm:

- Tập trung khai thác và bảo vệ các thị trường hiện có; giữ vững và nâng dần thị phần ở các thị trường đang phát triển tốt; từng bước thâm nhập dần vào các thị trường trọng điểm tại các đô thị lớn.

- Trước mắt là tiếp tục củng cố, tạo điều kiện thuận lợi để các đại lý có quá trình hợp tác tốt với Công ty tiếp tục phát triển theo hướng bền vững.

- Đối với một số thị trường chưa khai thác và thị trường còn khả năng tiêu thụ, nhưng đại lý hiện tại chưa có kế hoạch khai thác hết thì Công ty sẽ xem xét mở thêm một số đại lý mới. Khi mở thêm đại lý mới Công ty luôn cân nhắc nhiều mặt để hạn chế các ảnh hưởng đến Đại lý của Công ty đang hoạt động, tuy nhiên vẫn có ảnh hưởng nhất định, đồng thời có một số mặt sẽ có tác động tích cực để cùng phát triển.

- Tập trung phát triển duy nhất loại hình vé xổ số truyền thống.

2. Kế hoạch đầu tư phát triển:

Dự kiến quý IV năm 2020 Công ty tiến hành khởi công xây dựng văn phòng đại diện Công ty tại địa chỉ số 351 - 351A, đường Lê Đại Hành, Quận 11, thành phố Hồ Chí Minh. Tổng giá trị dự án đầu tư là 43.983 triệu đồng, dự kiến dự án thực hiện trong giai đoạn 2017-2021.

III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

Để tổ chức thực hiện hoàn thành tốt kế hoạch kinh doanh năm 2020, Công ty cần thực hiện một số giải pháp và nhiệm vụ trọng tâm như sau:

1. Chấp hành chính sách pháp luật.

Tiếp tục sửa đổi, bổ sung, ban hành và tổ chức thực hiện có hiệu quả hệ thống quy chế, quy định quản lý điều hành các hoạt động của Công ty cho phù hợp và kịp thời theo cơ chế chính sách đặc thù của ngành xổ số và các quy định mới, nhằm chuẩn hóa các hoạt động của Công ty theo định hướng phát triển bền vững và tạo điều kiện thuận lợi cho hệ thống đại lý tiếp tục phát triển.

2. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

Tiếp tục đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và tính hiệu quả hoạt động của bộ máy. Mỗi thành viên cá nhân trong Công ty tiếp tục nêu cao vai trò trách nhiệm trên cương vị được phân công, trong mọi hoạt động phải luôn tự nghiên cứu, phối hợp và học hỏi để nâng cao chất lượng trong công tác. Phẩm chất đạo đức nghề nghiệp luôn được coi trọng, tạo niềm tin, uy tín trong mối quan hệ với khách hàng, cụ thể là: Số liệu kế toán, đặc biệt các khoản phải thu, phải trả, quản lý thể chấp đại lý phải luôn rõ ràng và chính xác; tiền mặt, vé trúng thưởng, vé phát hành, vé hoàn trả luôn được kiểm tra cẩn thận, xác nhận thừa thiếu rõ ràng và luôn dựa trên nguyên tắc kiểm đếm công khai trước tập thể.

3. Nâng cao chất lượng sản phẩm.

Thường xuyên đổi mới mẫu mã, ký hiệu bảo mật trên tờ vé xổ số phát hành theo từng kỳ, nhưng phải bảo đảm đạt ba yêu cầu cơ bản đó là: Phải vừa có thẩm mỹ đẹp để thu hút người mua; phải mang tính đặc thù để tạo thương hiệu lâu dài cho vé Xổ Số Cà Mau và phải bảo mật các thông tin, ký hiệu nhằm chống làm giả vé số trúng thưởng, để bảo vệ quyền lợi cho đại lý, người bán lẻ và người tiêu thụ.

4. Áp dụng công nghệ thông tin vào quản lý điều hành.

Tiếp tục triển khai dự án chương trình quản lý hoạt động kinh doanh của Công ty thông qua máy tính và mạng internet bao gồm: Lắp đặt hệ thống màn hình LED, quản lý kế toán; quản lý trả thưởng; quản lý vé phát hành, quản lý nhân sự; quản lý đại lý, các thông tin công nợ, vé ế, thể chấp, tăng vé, giảm vé... đều có thể cập nhật qua mạng, mỗi đại lý có mật khẩu riêng để có thể trao đổi và tiếp nhận trực tiếp các thông tin có liên quan một cách kịp thời qua hệ thống mạng.

5. Tăng cường chiến lược phát triển hệ thống đại lý.

- Tiếp tục củng cố, tạo điều kiện thuận lợi để các đại lý truyền thống đã có quá trình hợp tác với Công ty tiếp tục phát triển.

- Đối với một số thị trường còn khả năng tiêu thụ, nhưng đại lý hiện tại chưa khai thác hết thì Công ty sẽ xem xét mở thêm một số đại lý mới. Khi mở thêm đại lý mới Công ty luôn cân trọng, cân nhắc nhiều mặt để hạn chế ảnh hưởng đến Đại lý công ty đang hoạt động (mặc dù ít nhiều vẫn có ảnh hưởng nhất định), đồng thời có một số mặt tác động tích cực để cùng phát triển.

- Cùng với việc chấn chỉnh, chấp hành đúng cơ chế quản lý tài chính hiện hành, Công ty sẽ vận dụng nhiều hình thức, nhằm tạo điều kiện thuận lợi để đại lý tiếp tục hợp tác gắn bó lâu dài với Công ty.

- Thực hiện phương châm phục vụ tận tình, tận nơi, nhanh gọn và tạo điều kiện thuận lợi nhất trong việc chi trả vé trúng thưởng cho khách hàng.

6. Tăng cường công tác quản lý thể chấp đại lý.

Hiện nay các đại lý đã có quá trình và định hướng phát triển tốt, đồng thời có sự hợp tác và chia sẻ thuận lợi, khó khăn với công ty để cùng thực hiện đúng nội dung hợp đồng đại lý. Đặc biệt, kỳ nợ đại lý phải đạt không quá 3 kỳ trở lại và phải có 100% thể chấp đảm bảo thanh toán theo đúng quy định hiện hành.

7. Các chính sách đối với đại lý.

- Phục vụ giao vé tận nơi theo yêu cầu của đại lý: Trong điều kiện hạn chế về nhân lực, Công ty nhờ đại lý đến một số điểm tập trung nhận vé, vận chuyển đến các điểm tiêu thụ theo yêu cầu và Công ty sẽ thanh toán lại một phần chi phí theo định mức quy định trong Quy chế quản lý và sử dụng một số khoản chi phí của Xổ Số Cà Mau.

- Công ty ký hợp đồng in vé dờ. Hợp đồng này chỉ thực hiện đối với các đại lý có mức doanh thu bình quân một kỳ đạt từ 100 triệu đồng trở lên.

- Thực hiện chủ trương chung của Đảng và Nhà nước về hỗ trợ người nghèo, định kỳ hoặc dịp tết Nguyên đán Công ty sẽ tổ chức tặng quà luân phiên ở một số khu vực cho người nghèo, người bán vé lẻ nghèo gặp nhiều khó khăn.

- Đại lý được tặng bằng khen của UBND tỉnh, được Công ty tặng kèm theo 5.263.158 đồng; đại lý được tặng giấy khen của Công ty, được tặng kèm theo 3.157.895 đồng; đại lý được Công ty biểu dương mức 1, được tặng kèm theo 2.631.579 đồng; đại lý được Công ty biểu dương mức 2, được tặng kèm theo 2.105.263 đồng.

- Đại lý đến tham dự Hội nghị, Họp mặt khách hàng, Công ty sẽ tổ chức xe đưa đón. Trường hợp Công ty không tổ chức xe đưa đón, thì khoán chi phí cho đại lý tự tổ chức phương tiện và chi phí đi đường, mức khoán từ 1.000.000 đồng đến 3.500.000 đồng, tùy theo đoạn đường gần, xa khác nhau.

- Định kỳ quý, 6 tháng Công ty sẽ tổ chức đi thăm, giao lưu nhằm tạo sự gắn bó lâu dài với đại lý; hàng năm tổ chức cho đại lý đi nghỉ dưỡng và trao đổi kinh nghiệm về hợp tác tiêu thụ vé Xổ Số Cà Mau; triển khai kế hoạch chúc mừng ngày sinh nhật đại lý hoặc kỷ niệm ngày Công ty và đại lý hợp tác tiêu thụ vé.

8. Một số nhiệm vụ khác.

- Khi thực hiện thi công công trình văn phòng đại diện tại Tp. Hồ Chí Minh, Công ty phải thuê vị trí khác để bảo đảm cho hoạt động sản xuất kinh doanh được hoạt động bình thường.

- Để tạo điều kiện cho các đại lý trao đổi kinh nghiệm với nhau trong việc phát triển thị trường và giải pháp tăng tỷ lệ tiêu thụ vé số Cà Mau, để Công ty có điều kiện tiếp cận, tìm hiểu đại lý, truyền thông tin đến đại lý trong một môi trường thuận lợi nhất, nên năm 2020 khi có điều kiện thuận lợi Công ty sẽ tổ chức cho đại lý đi trao đổi học tập kinh nghiệm với nghỉ dưỡng, nhằm góp phần thực hiện tốt kế hoạch và chiến lược kinh doanh.

**BIỂU CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH
VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2020.**

Số TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch CSH giao
1	Các chỉ tiêu sản lượng chủ yếu		
1.1	Lượng vé phát hành	Triệu vé	528
1.2	Sản lượng 2		0
2	Sản phẩm, dịch vụ công ích (nếu có)		0
3	Doanh thu xổ số (không thuế)	Tỷ đồng	3.020
4	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	452
4.1	Hoạt động xổ số	Tỷ đồng	432
4.2	Hoạt động tài chính và H. động khác	Tỷ đồng	20
5	Thuế phát sinh phải nộp ngân sách	Tỷ đồng	1.238
6	Thuế thực nộp ngân sách	Tỷ đồng	1.238
7	Tổng vốn đầu tư (chi nhánh TP.HCM 2019-2020)	Tỷ đồng	43
8	Kim ngạch xuất khẩu (nếu có)	1.000 USD	0
9	Tổng tài sản	Tỷ đồng	831
10	Vốn điều lệ	Tỷ đồng	464

Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Cà Mau tổng hợp báo cáo về kế hoạch sản xuất kinh doanh và kế hoạch đầu tư phát triển năm 2020 để thực hiện công bố thông tin theo quy định/.

Nơi nhận:

- Bộ KH&ĐT (công bố TT);
- Công TTĐT UBND tỉnh (công bố TT);
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Sở KH&ĐT (báo cáo);
- Sở Tài chính (báo cáo);
- Lưu HC-TC (công bố TT)



GIÁM ĐỐC

Vũ Quốc Tiến

PHỤ LỤC VII

**CÔNG TY TNHH MTV
XỔ SỐ KIẾN THIẾT CÀ MAU**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

MST: 2000266927

Số: **10** /CBTT-XSCM

Cà Mau, ngày 27 tháng 3 năm 2020

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN SÁP XẾP, ĐỔI MỚI DOANH NGHIỆP NĂM 2019
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

TT	Tên doanh nghiệp	Giữ nguyên	Thoái vốn		Tiến độ thực hiện đến năm báo cáo								Tỷ lệ Nhà nước dự kiến năm giữ sau sắp xếp, thoái vốn	Kế hoạch năm tiếp theo	Ghi chú
					CPH						Các hình thức khác				
			Hoàn thành trong năm báo cáo	Chưa hoàn thành	Thành lập Ban Chỉ đạo	Đang xác định giá trị DN	Quyết định công bố giá trị DN	Quyết định phê duyệt phương án	Đã IPO	Đại hội đồng cổ đông lần 1	Tên hình thức	Đã có quyết định phê duyệt			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
I	Công ty mẹ trong nhóm công ty mẹ - công ty con(CẤP 1)														
1	Các công ty con do công ty mẹ nắm giữ 100% vốn điều lệ (cấp 2)														
2	Các công ty con do công ty mẹ nắm giữ cổ phần chi phối (cấp 2)														
3	Các công ty liên kết (cấp 2)														
II	Các công ty TNHH MTV do NN làm Chủ sở hữu														
1	Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Cà Mau	X												Giữ nguyên công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên	

Giải thích:

- (1) Tên Công ty: Tên gọi của doanh nghiệp theo giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp.
Từ (2) đến (10) và (12): Đề nghị tích dấu nhân (x) không viết hoa vào các ô tương ứng.
(11) Ghi rõ hình thức sắp xếp:

- Chuyển thành công ty TNHH hai thành viên trở lên	- Giao ;
- Giải thể;	- Bán;
- Phá sản;	- Chuyển cơ quan quản lý;
- Sáp nhập;	- Các hình thức khác (nếu có)
- Hợp nhất;	

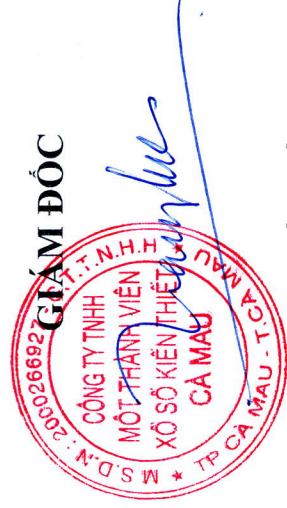
(13) Tỷ lệ Nhà nước dự kiến nắm giữ sau sắp xếp, thoái vốn: Đề nghị ghi nêu rõ tỷ lệ cụ thể về mức cổ phần, vốn góp của Nhà nước sau khi thực hiện các biện pháp sắp xếp. Trong trường hợp chưa dự kiến được tỷ lệ cụ thể, đề nghị ghi: Nắm giữ trên 50% vốn điều lệ hoặc dưới 50% vốn điều lệ...

(14) Ghi rõ hình thức sắp xếp dự kiến:

- Giữ nguyên công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên;	- Hợp nhất;
- Cổ phần hóa từ 50% vốn điều lệ trở lên;	- Giao
- Cổ phần hóa dưới 50% vốn điều lệ;	- Bán
- Chuyển thành công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên;	- Chuyển cơ quan quản lý;
- Giải thể;	- Thoái vốn;
- Phá sản;	- Các hình thức khác (ghi cụ thể).
- Sáp nhập;	

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- UBND tỉnh Cà Mau;
- Công thông tin điện tử UBND tỉnh;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư Cà Mau
- Sở Tài chính Cà Mau
- Công bố Website Công ty;
- Lưu HC-TC.



Võ Quốc Tiến

**CÔNG TY TNHH MTV
XỔ SỐ KIẾN THIẾT CÀ MAU**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

MST: 2000266927

Số: *09* /CBTT-XSCM

Cà Mau, ngày 27 tháng 3 năm 2020

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG,
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

1.1 Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

- Thực hiện theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về tiền lương;

- Thực hiện theo Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Thực hiện theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Quỹ tiền lương kế hoạch của Người lao động được Chủ tịch Công ty phê duyệt và báo cáo với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội theo quy định. Công ty thực hiện ứng tối đa 85% lương kế hoạch để chi lương hàng tháng cho người lao động. Kết thúc năm tài chính Chủ tịch Công ty phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện của người lao động và báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định; xác định quỹ tiền lương còn lại để chi bổ sung; nếu đã tạm ứng vượt quá quỹ tiền lương thực hiện thì phải hoàn trả phần tiền lương đã tạm ứng vượt từ quỹ tiền lương của năm sau liền kề.

b) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý công ty:

- Theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

+ Thực hiện theo Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền

lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Quý 1 hàng năm Chủ tịch Công ty xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch năm sau; xác định quỹ tiền lương thực hiện năm trước và báo cáo Chủ sở hữu phê duyệt. Hàng năm Công ty thực hiện chi tạm ứng 80% quỹ tiền lương kế hoạch. Kết thúc năm tài chính Công ty xác định quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý và hoàn thành nhiệm vụ theo quy định hiện hành thì tiếp tục được phép chi bổ sung 20% còn lại. nếu đã tạm ứng thừa thì phải hoàn lại trong năm. Chủ tịch Công ty có trách nhiệm xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch năm tiếp theo và xác định quỹ tiền lương thực hiện để báo cáo chủ sở hữu phê duyệt trong quý 1 của năm tiếp theo.

Căn cứ tình hình thực hiện nhiệm vụ kế hoạch, Công ty được phép tạm trích quỹ khen thưởng để khen thưởng cho người quản lý. Công ty chỉ được chi thưởng cho người quản lý công ty 90% so với quỹ tiền thưởng được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt. Số còn lại được chi vào cuối nhiệm kỳ, sau khi được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ theo quy định.

Riêng đối với Kiểm soát viên quỹ tiền lương, tiền thưởng được chuyển về Sở Tài chính quản lý và trực tiếp chi trả theo quy định tương tự như Công ty trực tiếp chi trả.

1.2. Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2019.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động : 15.585 triệu đồng.
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý : 2.424 triệu đồng.

1.3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

a) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty:

- Thang lương, bảng lương, phụ cấp lương do Công ty xây dựng và ban hành, được thực hiện theo quy định tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Quyết định số 31/QĐ-CTXSCM, ngày 16/8/2019 của Chủ tịch Công ty v/v ban hành Quy chế phân phối thu nhập áp dụng đối với người lao động Công ty TNHH MTV XSKT Cà Mau;

- Quyết định số 43/QĐ-CTXSCM ngày 18/12/2019 của Chủ tịch Công ty về việc phê duyệt hệ thống bảng lương của người lao động tại Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Cà Mau;

- Quyết định số 26/QĐ-CTCT ngày 25/3/2020 của Chủ tịch Công ty về việc phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện năm 2019 và kế hoạch quỹ tiền lương năm 2020 của Người lao động;

- Bảng chấm công ngày làm việc theo Quy chế của Công ty;
- Người lao động được xếp loại theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ;

b) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với Người quản lý Công ty:

- Căn cứ hệ số mức lương của Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Quyết định số: 32/QĐ-CTXSCM, ngày 16 tháng 8 năm 2019 của Chủ tịch công ty v/v ban hành quy chế phân phối thu nhập đối với người quản lý doanh nghiệp Công ty TNHH MTV XSKT Cà Mau;

- Căn cứ quyết định phê duyệt quỹ tiền lương của Chủ sở hữu;
- Căn cứ xếp loại viên chức quản lý doanh nghiệp theo quy định;
- Chấm công ngày làm việc theo Quy chế của Công ty.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO,
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019**

Số TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Số báo cáo năm 2019		Kế hoạch năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	
1	2	3	4	5	6
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		A	A	A
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	58,25	58,50	62,92
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/th	22.295	24.244	24.311
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	15.584	17.019	18.355
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động.	Tr.đồng	2.630	2.872	3.097
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/th	26.057	28.335	28.414
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5,08	5,08	5,08
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đồng/th	23,33	23,74	23,85
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	2.424	2.897	2.880
4	Mức tiền lương bình quân	Tr.đồng/th	39,667	47,500	40,540
5	Quỹ tiền thưởng	Tr.đồng	357,00	362,19	359,76
6	Tiền thưởng, thu nhập	Tr.đồng	4.266	4,750	4,050
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Tr.đồng/th	43,633	52,250	44,590

2.1 Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

- Căn cứ vào kế hoạch và kết quả kinh doanh hàng năm, Giám đốc trình Chủ tịch Công ty phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch và quỹ tiền lương thực hiện cho người lao động; Chủ tịch công ty trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch và quỹ tiền lương thực hiện cho Người quản lý doanh nghiệp đúng theo quy định hiện hành.

- Quỹ tiền lương và tiền thưởng của người quản lý và Người lao động trong Công ty đang tổ chức thực hiện là phù hợp với quy định hiện hành, Công ty quản lý chỉ đúng theo quy định và phù hợp với thực tế.

- Tổng thu nhập của người quản lý và Người lao động trong Công ty phù hợp với kết quả kinh doanh đạt được so với các chỉ tiêu kế hoạch được giao, đúng công sức của người lao động đã bỏ ra và đúng theo quy định hiện hành.

2.2 Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng:

- Về chính sách tiền lương, tiền thưởng theo quy định hiện hành là phù hợp trong khoản thời gian nhất định, hiện nay cần có điều chỉnh mới về tiền lương, tiền thưởng.

- Căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh của một số doanh nghiệp có kết quả kinh doanh vượt khá cao so với kế hoạch được Chủ sở hữu giao và có số thu nộp vào NSNN lớn (quy định cụ thể), cần có cơ chế, chính sách khuyến khích về chế độ tiền lương, tiền thưởng phù hợp hơn đối với Người quản lý doanh nghiệp.

- Theo quy định hiện hành thì tiền lương của Người quản lý doanh nghiệp không được tính vào quỹ tiền lương chung, để làm căn cứ trích quỹ khen thưởng và phúc lợi, trong khi đó quỹ khen thưởng và phúc lợi chỉ được trích theo quỹ tiền lương của người lao động. Nhưng theo quy định thì Người quản lý doanh nghiệp vẫn được chi hưởng từ quỹ phúc lợi như người lao động (riêng quỹ khen thưởng Người quản lý doanh nghiệp không được chi), nội dung này chưa phù hợp, kiến nghị Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội nên xem xét sửa đổi./.

Nơi nhận:

- Bộ KH&ĐT (công bố TT);
- Công TTĐT UBND tỉnh (công bố TT);
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Sở KH&ĐT (báo cáo);
- Sở Tài chính (báo cáo);
- Lưu HC-TC (công bố TT)

